



## 村田幸二 Koji Murata

ブレン・コンサルティング株式会社 代表取締役社長

九州工業大学大学院／九州工業大学非常勤講師

25年以上のコンサルティング業務経験と約10年間の総合化学会社における実務経験をもとに、企業や大学にて、経営層の課題解決から従業員の意識改革に至るまで、幅広いプロジェクト活動やセミナー、ワークショップを実施

業務改革やIT導入等の多くのプロジェクトにおけるプロジェクトリーダーとして、実際の推進・導入活動に従事

また、従業員に向けた意識改革やリーダー育成のセミナーやプロジェクトマネジメントに関する実務研修を実施し、現在までに数万人以上の講師経験を持つ

大学と大学院においては、10年以上に渡り、企業戦略・情報戦略特論やキャリア形成の講座を担当

### ■ 主な講座テーマ

#### 【 経営戦略／投資計画作成／情報システム化計画 】

1. 経営戦略策定（投資計画の作成）：経営環境分析～課題一覧作成～施策の具体化～投資計画の作成
2. 情報システム化計画（IT戦略策定）：全社の経営方針に基づいた情報システム投資計画の作成
3. 情報システム投資対効果管理プロセスの標準化／定着化：効果の見える化

#### 【 プロジェクトマネジメント 】

4. プロジェクトマネジメントモデル確立のためのコンサルテーション：プロジェクトの立ち上げ・遂行・導入
5. PMO導入サポート／PMO運用サポート（PMO：Project Management Office）
6. プロジェクトマネジメント研修（真のリーダー育成／真のプロフェッショナルの育成）：失敗しないプロジェクト
7. リスクマネジメント研修（企業リスクとプロジェクトリスクの管理）：内部統制を含めたリスク管理手法の導入

#### 【 問題解決／課題解決 】

8. 問題解決型ワークショップ：全員参加、相互理解、コミュニケーション強化、ワイガヤの実践
9. 業務改革の実現：企業全体の課題体系の作成～部門別課題への連携、ヒトモノカネの関連

#### 【 営業力強化 】

10. 営業改革／戦略的営業プロセス研修（Account Relationship Management）
11. ソリューション営業研修（Solution Sales Innovation）

#### 【 考え方の変革／マインド強化 】

12. 行動変革／意識改革セミナー：原理原則に基づいた意識改革の実践、考えることをクセにする
13. お客様起点の活動～相手の立場で考える：Give & Takeの徹底
14. モチベーション強化セミナー：人生パラメータの作成、自身の強み弱み分析、目標設定と計画作成
15. 代表的な考え方の手法の理解：ロジカル・シンキング、システムズ・シンキング、フェルミ推定の基本

#### 【 コンサルティングスキル強化 】

16. コンサルティングベーシック研修：コンサルタントスキルの基本
17. チェンジマネジメント導入研修～学習する組織の形成：変革に柔軟に対応するための仕組み作り

#### 【 階層別研修カリキュラムの立案／人材育成の仕組みの構築 】

18. 階層別のスキル定義と研修の立案
19. スキルの可視化と管理の仕組みの構築

#### 【 人事研修／人財研修 】

20. 新入社員研修／中堅社員研修／昇級者研修／マネジメント研修／キャリア教育、等  
（キャリア教育：自分の人生を意義あるものにするために）